

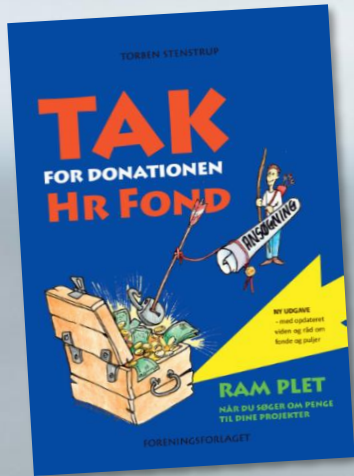
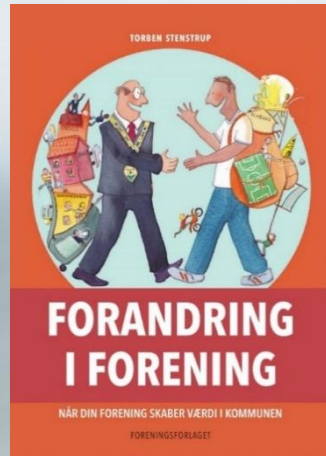
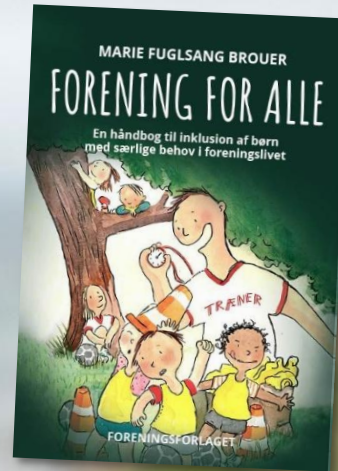
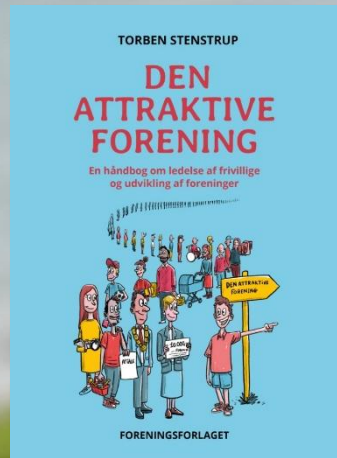
Den attraktive forening

Skaber sundhed, trivsel og fællesskaber

Skanderborg Kommune
Foreningernes Aften
7. oktober 2026



Foreningsliv, Folkeoplysning og Fællesskab



Torben Stenstrup

- Foreningsudviklerne
- KFUM-Spejderne i Herlufmagle
- Fmd Fritidsudvalget Næstved Kommune
- Fmd Dansk Oplysnings Forbund



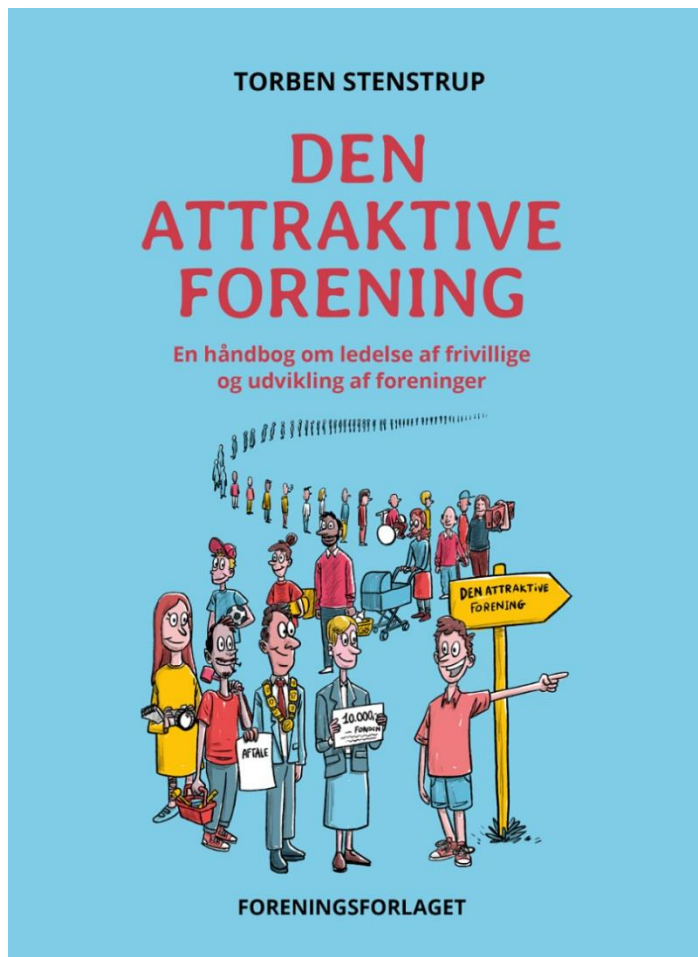
Louise



Helen

www.foreningsudviklerne.dk

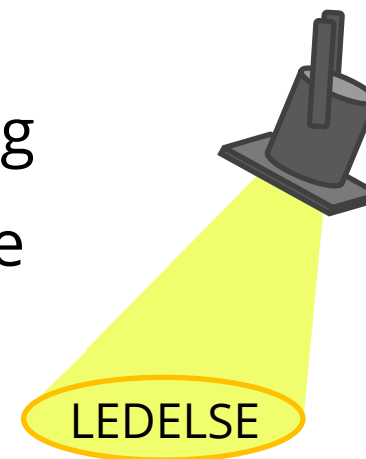
Den attraktive forening



Del 1 Del 2 Del 3

- Åbne, inkluderende fællesskaber
- Anerkendelse og åbenhed
- Plads til forslag og handling
- Muligheder i stedet for problemer
- Kommunikerer indad og udad

- ➔ Foreningsudvikling
- ➔ Ledelse af frivillige og facilitering af fællesskaber



Den attraktive forening tiltrækker mennesker...

Medlemmer/
deltagere

Frivillige

Brugere/
målgrupper

Partnere



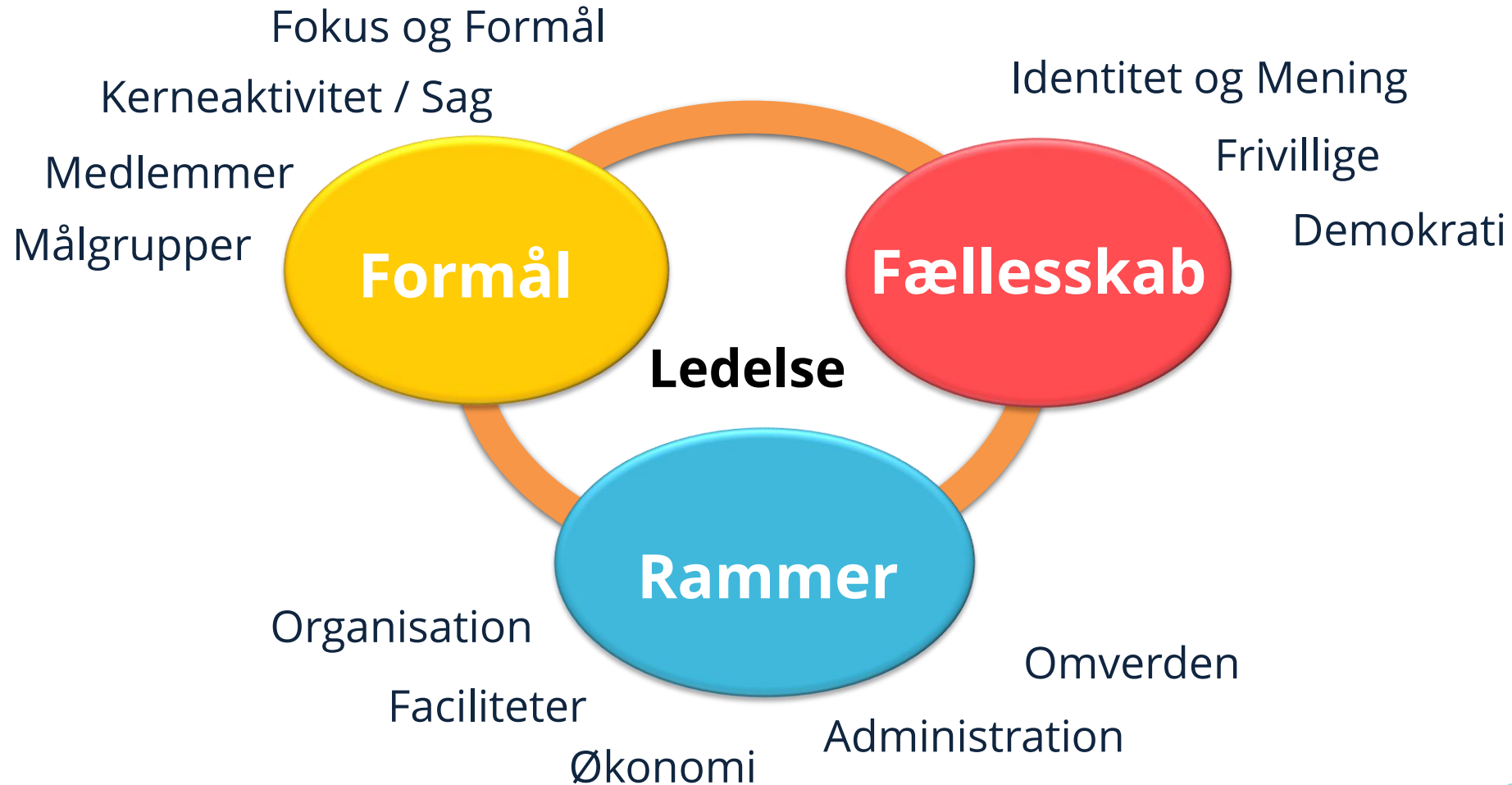
Journalister

Politikere

Fonde/
sponsorer

Andre

Den attraktive forenings ASPEKTER



Kilde: Torben Stenstrup

Foreningslivet skaber værdi...

Fællesskaber

Trivsel

Folkesundhed

Sårbare målgrupper

Det gode liv

Grøn omstilling

Beredskab

Lederskab
og dannelse

Livsmestring

Dialog

Demokrati

Tillid

Aktive
medborgere

Attraktive lokalsamfund



Forandring i forening

- Foreninger skaber allerede masser af værdi
- Foreninger kan bidrage yderligere til den kommunale velfærdsskabelse
- Ligeværdige partnerskaber og samskabelse – med et udbytte til alle
- Frivillige er drevet af lyst – og ikke af pligt!

➡ **Fri Villighed**

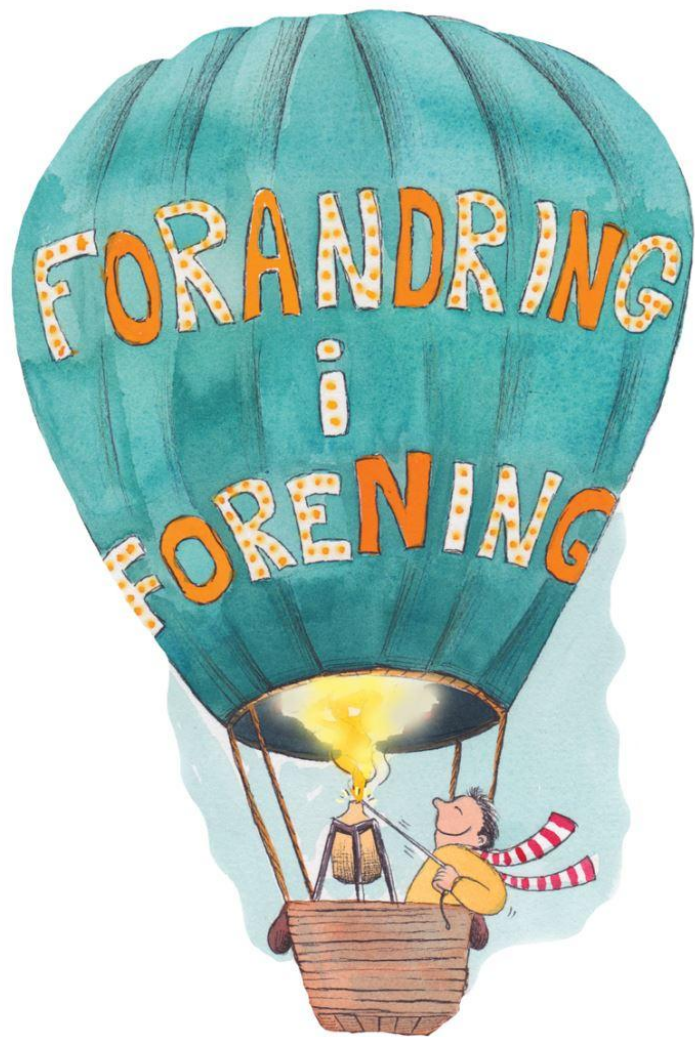


Kan kommunen løse alt selv?

- Forventninger til velfærdssamfundet <> kommunernes økonomi/muligheder
- Der er brug for nye modeller, hvor borgerne, foreninger og andre aktører skaber værdi sammen med kommunen
 - ➔ Frivillige har stærke relationer
 - ➔ Styrkelse af aktive medborgere



Hold fast i foreningernes egenværdi



- Foreningsledere er IKKE gratis kommunal arbejdskraft!
- Foreningerne skaber masser af værdi i de nuværende aktiviteter
- Byg ovenpå de frivilliges motivation, arbejdsglæde og egne målsætninger
- Gennem partnerskaber og samarbejde kan foreningerne løfte fælles og større indsatser lokalt
- Det giver mulighed for flere medlemmer, flere frivillige, bedre faciliteter, større ressourcer osv.

Udvikling i tal om frivillighed

	Andel af befolkningen der er frivillige	Befolkningstal, 16-89-årige	Antal frivillige	Gsnit. opg.-typer pr. frivillig	Bruttototal for løste opg.-typer	Andel af frivillige med bestyrelsesarbejde
2012	35%	4.484.336	1.569.518	3	4.708.553	51,5%
2024	40%	4.907.006	1.962.802	2	3.925.605	40,3%
Difference	+5 %-point	+422.670	+393.285	-1	-782.948	-11,2 %-point

Kilde: Ingerfair.dk – "Flere frivillige – bare ikke i bestyrelseslokalet", 2026 samt VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd - Frivillighedsundersøgelser i 2012 og 2024

TURPAS Modellen

Tilhørsforhold

Det at føle sig som en del af et fællesskab og indgå i en sammenhæng

Udfordrende opgaver

Den frivillige får opgaver, vedkommende har mulighed for at løse, men det er ikke bare rutineopgaver

Rimelighed

Den indsats, den frivillige yder, står i rimeligt forhold til både de indre og ydre belønninger, og indsatsen er også rimelig i forhold til, hvad andre modtager

Præstation

Den frivillige vil kunne se, at vedkommende bidrager med et relevant og meningsfyldt input og modtager feedback på præstationen

Autonomi

Handler om selvbestemmelse inden for de organisatoriske rammer og behovet for at føle sig inddraget i beslutningsprocesser

Selvrealisering

Har fokus på ønsket om personligt at vokse gennem sit frivillige engagement.

Kilde: Peter Holdt Christensen



Partnerskaber

- Ligeværdighed
- Udbytte til alle
- Skaber mere sammen end I kan alene
- Forventningsafstemning
- Ramme over projekter



Temaer for ny værdiskabelse

- Den åbne skole
- Naturoplevelser
- Udsatte børn og unge
- Medborgerskab og inklusion
- Leder og talentudvikling
- Liv på landet
- Sundhed og trivsel
- Borgerinnovation og kreativitet
- Familier i centrum
- Lokaldemokrati
- Ældre
- Førskolebørn
- Frivillighed
- Erhvervsliv og turisme
- Kultur
- Miljø og klima
- Folkekirken

Udviklingstemaer for din forening?



- Flere udsatte børn og unge med
- Flere udfordrede voksne og ældre med
- Flere medlemmer generelt
- Fokus på fysisk og mental sundhed
- Adgang til gode faciliteter inde og ude
- Flere frivillige og styrket organisering
- Flere indtægter og styrket økonomi
- Tiltrække unge medlemmer og frivillige
- Fælles projekter i lokalområdet
- Styrke kommunikation internt og eksternt
- Udvikle vores kerneaktivitet
- Andre udviklingstemaer

Hvor spiller min forening ind?

Kultur-, Fritids- og
Idrætspolitik

Folkeoplysningspolitik

Børne- og Ungepolitik

Sundhedspolitik

Socialpolitik

Landdistriktspolitik



Udviklingspolitik

Folkeoplysnings-
udvalget

- Kommunale puljer
- Facilitetsplaner

Kultur-, Fritids- og Idrætspolitik

Kultur-, fritids- og idrætslivet bæres af fællesskaber og den smukke natur omkring os.

1. Fællesskaber som kulturelt fyrtårn
2. Børn- og unges kultur-, fritids- og idrætsliv
3. Udvikle det vi har - mere, højere, bredere
4. Kultur, fritid og idræt overalt
- også i det selvorganiserede

Folkeoplysningspolitik

Skanderborg Kommunes vision er, at mennesker møder mennesker i Danmarks smukkeste kommune

- Stærke rammer for foreningslivet
- Faciliteter med udsigt til fællesskab
- Fællesskaber med muligheder for alle
- Demokratisk dannelse og aktivt medborgerskab
- Selvorganiserede fællesskaber
- Det øvrige foreningsliv

Kommunen styrker foreningerne

- Forstå foreningernes frivillighed
- Styrke foreningernes kapacitet
- Forbedre foreningernes rammevilkår og hverdagsliv
- Styrke kommunen som samarbejdspartner



Kapacitetsløft af foreninger



- Foreningsudvikling
- Hjælp til fundraising, rekruttering af medlemmer og frivillige mv.
- Netværk og erfaringsudveksling
- Gode rammevilkår, tilskud og anlægsmidler mv.
- Flere unge med

FOU – Foreningernes fagforening!

- Bindeled mellem kommunen og de folkeoplysende foreninger
- Varetager foreningernes interesser og er samlet talerør
- Politikere gider ikke høre brok - men vil gerne drøfte proaktive løsninger og udvikle

➔ Sørg for at have stærke repræsentanter for foreningerne

§35, stk. 2 Udvalg - Råderum

- **Budget for området**
- **Folkeoplysningspolitik**
- **Tilskudsregler for FO**

Tildeling af
kompetence
fra Byråd/
Politisk udvalg



Folkeoplysningsudvalgets virke



Tæt kontakt med "baglandet"

- Hvilke udfordringer har foreningerne?
- Hvilke drømme og behov har foreningerne?
- Hvad er de frivillige optaget af og hvad motiverer dem?
- Hvad ønsker borgerne?



Hvad rører sig i samfundet?

- Selvorganisering er in
- Moms på fitnesscentre
- Beredskab/robusthed
- Ny folkesundhedslov
- Børn og unges trivsel
- Grøn omstilling



Større synlighed...



- Dialogmøder med foreninger
- Kobling til samråd for idræt, spejdere og aftenskoler mv.
- Hylde frivillighed og fællesskab
- Skabe synlige resultater
- Opsøge beslutningstagere

Vi skaber fremtiden sammen

- 
- Stærke lokale foreninger
 - Engagerede frivillige
 - Modige medlemmer
 - Forandringsparate borgere
 - Gode interessevaretagere
 - Nysgerrige politikere
 - Pragmatiske ledere
 - Tålmodige medarbejdere

Spørgsmål?



God vind!



Torben Stenstrup
Foreningsudviklerne
Tlf. 70 20 01 92
torben@
foreningsudviklerne.dk